

Экономика труда и социально-трудовые отношения

ВЛИЯНИЕ «ГРУППЫ ДВАДЦАТИ» НА ЗАНЯТОСТЬ И РАЗВИТИЕ РЫНКОВ ТРУДА: РЕТРОСПЕКТИВА И ПРОГНОЗ (ЧАСТЬ 1)

Зотова Елена Александровна

к.э.н., старший научный сотрудник

Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН

(г. Москва, Россия)

Аннотация

Данная публикация представляет первую часть работы, посвященной влиянию «Группы двадцати» на занятость и развитие рынков труда.

«Группа двадцати» играет важную роль в формировании согласованных векторов экономической и социальной политики стран-участниц. Растущее неравенство доходов, отсутствие гарантий занятости и влияние технологического прогресса на занятость высветили социальное и политическое значение рынков труда. Внутри стран растет потребность в регулировании рынков труда, претерпевающих процессы автоматизации, использования искусственного интеллекта и других технологических достижений. В статье анализируется десятилетний опыт «Группы двадцати» по развитию рынков труда и занятости. В ней представлен обзор тем, рассмотренных в этот период, и перечислены решения, принятые «Группой двадцати». Предпринята попытка качественно и количественно проанализировать влияние этих решений на рынки труда стран-участниц. Статья иллюстрирует, как менялись основные показатели рынка труда в странах-участницах в период с 2013 по 2023 г. Сделан вывод о том, что средние показатели по странам «Группы двадцати» показали положительную динамику, соответствующую решениям, принятым странами «Группы двадцати», в то время как показатели по отдельным странам были гораздо более разнообразными. Такое разнообразие объясняется различными социально-экономическими различиями между странами-участницами. Прогноз дальнейших направлений влияния «Группы двадцати» на рынки труда говорит о том, что значение «Группы двадцати» в развитии сферы труда и занятости не уменьшится. Однако, вероятно, преждевременно говорить о повышении значимости принятых решений и их влияния на ситуацию в странах.

Ключевые слова: «Группа двадцати», труд, занятость, неформальная занятость, неполная занятость, безработица, несоответствие навыков, декларации министров труда и занятости, инклюзивный рост, человекоцентричное развитие.

JEL коды: F02, F66, J08, J21.

Для цитирования: Зотова Е.А. Влияние «Группы двадцати» на занятость и развитие рынков труда: ретроспектива и прогноз (Часть 1). Электронный журнал. 2024. Том 16. Выпуск 3. С. 123-145. DOI: 10.38050/2078-3809-2024-16-3-123-145.

Введение

В современном мире международное взаимодействие является важным инструментом обеспечения экономического и социального развития стран. Оно осуществляется в разных форматах – на двусторонней основе, на многосторонней основе через международные организации, такие, например, как организации системы ООН, или в рамках межгосударственных объединений и форумов, таких как БРИКС, АТЭС и многих других.

«Группа двадцати» это одна из самых масштабных международных площадок на которой странами обсуждаются вопросы мирового экономического и социального развития. О значимости «Группы двадцати» говорит, в том числе, тот факт, что страны, входящие в нее, производят порядка 85% мирового ВВП, осуществляют порядка 75% мировой торговли, а совокупное население этих стран превышает 2/3 мирового населения (Brasil at the G20..., 2023).

Ее участниками в настоящее время являются Австралия, Аргентина, Бразилия, Великобритания, Германия, Европейский союз, Индия, Индонезия, Италия, Канада, Китай, Южная Корея, Мексика, Россия, Саудовская Аравия, США, Турция, Франция, ЮАР, Япония, Африканский союз. Испания и Сингапур выступают как постоянные наблюдатели, а кроме того, ежегодно к участию приглашаются страны по выбору страны председателя.

Страна-председатель определяется сроком на один год с 1 декабря соответствующего года по 30 ноября следующего года. Страна-председатель координирует работу групп и отвечает за проведение саммита лидеров.

«Группа двадцати» существует уже четверть века, и за этот период охват тем, выносимых на ее обсуждение, значительно расширился.

Созданная в 1999 г. в ответ на финансовый кризис 1998 г. как площадка для встреч министров финансов и председателей центральных банков 19 стран, а также Европейского союза в 2008 г. «Группа двадцати» впервые провела саммит лидеров, на котором собрались главы государств и правительств стран-участников и приглашенных стран.

Первый саммит лидеров стран «Группы двадцати» положил начало расширению спектра вопросов, обсуждаемых в рамках «Группы двадцати», которая стала заниматься не только финансовой составляющей, но и глобальными экономическими вопросами.

Сегодня финансовая составляющая, или так называемый финансовый трек, объединяет шесть технических групп, в рамках которых представители стран-участниц «Группы двадцати» обсуждают (1) конъюнктурные и структурные факторы, которые влияют на глобальный сценарий и прогноз мирового развития, (2) совершенствование мировой финансовой архитектуры, (3) финансирование инфраструктуры и инструменты поддержки инвестиций, (4) устойчивость финансирования, в том числе за счет продвижения концепции зеленой, устойчивой и инклюзивной экономики, (5) международное налогообложение, (6) расширение качества и доступности финансовых услуг. В этом же треке работает и совместная временная

группа по финансам и здравоохранению, которая была создана в 2021 г. в ответ на разразившуюся глобальную пандемию COVID-19.

Трек «шерпы», добавленный к финансовой составляющей после первого саммита лидеров стран «Группы двадцати», сегодня включает в себя 15 рабочих групп, охватывающих следующие направления: (1) сельское хозяйство, (2) борьба с коррупцией, (3) культура, (4) развитие, (5) цифровая экономика, (6) образование, (7) занятость, (8) энергетический переход, (9) окружающая среда и устойчивость климата, (10) туризм, (11) торговля и инвестиции (12) научные исследования и инновации, (13) снижение риска стихийных бедствий, (14) расширение возможностей женщин, (15) здравоохранение. В этом же треке работают две временные группы: (1) по глобальной мобилизации против изменения климата и (2) глобальный альянс против голода и бедности. Также разрабатывается инициатива по биоэкономике, в рамках которой затрагиваются вопросы развития науки, технологий, инноваций и устойчивого использования биоразнообразия нашей планеты.

Работа групп строится на принципе достижения консенсуса по рассматриваемым вопросам, а последовательность и преемственность решений гарантируются системой «тройка», в которую входят представители действующего, предыдущего и последующего председательства. Каждая группа проводит три-четыре заседания в год, и их итоги представляются на встрече министров, отвечающих за соответствующую тематику. Итоги встреч министров, в свою очередь, представляются на саммитах лидеров стран «Группы двадцати».

Координация работы всех групп трека «шерпы» осуществляется группой шерп (представителей лидеров в «Группе двадцати»). Эта группа также взаимодействует с координатором финансового трека.

«Группа двадцати», сформированная из представителей правительств стран-участниц и приглашенных стран, тесно сотрудничает и взаимодействует с различными, в том числе неправительственными, объединениями по тринадцати направлениям: «Бизнес-двадцатка», объединяющая представителей бизнеса, «Профсоюзная двадцатка», объединяющая представителей профсоюзных организаций, «Гражданская двадцатка», объединяющая представителей гражданского общества, «Молодежная двадцатка», объединяющая представителей молодежи, «Женская двадцатка», объединяющая представителей женских движений, «Двадцатка мозговых центров», объединяющая видных ученых, «Городская двадцатка», объединяющая урбанистов, «Научная двадцатка», объединяющая научные организации, «Стартап двадцатка», объединяющая представителей стартапов, «Парламентская двадцатка», объединяющая парламентариев стран, «Аудиторская группа», объединяющая представителей аудиторских органов, «Судебная двадцатка», объединяющая представителей верховных судов, и «Океанская двадцатка», объединяющая организации, работающие по тематике сохранения мирового океана.

Указанные группы организованы аналогично «Группе двадцати» и разбиты на ряд рабочих групп по основным направлениям взаимодействия. Их рекомендации и предложения передаются «Группе двадцати» и учитываются при подготовке саммитов лидеров.

Благодаря широкой тематике и вовлечению значительного числа участников процесс обсуждения важнейших экономических и социальных вопросов «Группой двадцати» оказывает влияние не только на формирование общих международных, глобальных подходов к решению задач обеспечения экономического и социального развития, но и на выработку соответствующих национальных политик странами-участниками «Группы двадцати».

Особый интерес для исследования представляет ответ на вопрос: какое влияние «Группа двадцати» оказывает на развитие рынков труда и занятость?

Известно, что вопросы труда и занятости долгое время не находились в сфере внимания политиков и ученых, занимающихся вопросами мирового развития. Свидетельством тому является, например, тот факт, что в целях тысячелетия, принятых ООН в 2000 г., цели, связанной с трудом, не было (United Nations Millennium..., 2000), и она появилась лишь в целях устойчивого развития пятнадцатью годами позже (Transforming our world..., 2015).

Традиционно глобальные экономические дискуссии в основном концентрировались вокруг макроэкономических показателей, таких как рост ВВП и инфляция.

Однако растущее неравенство доходов, отсутствие гарантий занятости и влияние технологического прогресса на занятость высветили социальную и политическую значимость рынка труда.

Состояние рынка труда в одной стране может влиять на ситуацию в других странах. Такие проблемы, как офшоризация, миграция и перемещение квалифицированной рабочей силы, внесли свой вклад в смещение фокуса экономических дискуссий в сторону вопросов труда и занятости.

Рост автоматизации, распространение применения искусственного интеллекта и других технологических достижений породил дискуссии о потенциальном вытеснении рабочих мест. В странах растет необходимость регулирования этих процессов, что также добавляет интереса к вопросам труда и занятости.

Кроме того, акцент на занятость согласуется с целью достижения более инклюзивного экономического роста. Страны и международные организации подчеркивают важность создания устойчивых рабочих мест, обеспечивающих справедливую заработную плату и способствующих общему благополучию общества.

В результате наметился заметный сдвиг в сторону того, чтобы уделять больше внимания занятости и рынкам труда, и политики все чаще признают необходимость рассмотрения этих вопросов на глобальных экономических форумах, в том числе на «Группе двадцати».

Впервые «Группа двадцати» озаботилась вопросом занятости в связи с возникшей во многих странах проблемой обеспечения занятости молодежи. В период с 2007 по 2010 г. показатели безработицы среди молодежи резко возросли во Франции, Италии, Испании, Соединенном Королевстве и Соединенных Штатах Америки (Short-term labor..., 2012).

В ответ на это в 2011 г. страны «Группы двадцати» поручили специально созданной временной группе заняться вопросом о занятости молодежи, что и было сделано в 2012 г. в рамках Мексиканского председательства. В 2013 г. во время председательства Российской Федерации круг вопросов по занятости и рынкам труда, выносимый на рассмотрение стран «Группы двадцати», был существенно переработан и расширен.

Россия решила использовать целостный подход к рынкам труда и развитию занятости и обратила внимание на три аспекта: создание рабочих мест, вовлечение на рынок труда представителей тех, кто сталкивается с барьерами в поисках занятости (молодежь, женщины, инвалиды, престарелые), и необходимость мониторинга прогресса на рынке труда в странах-участницах.

Эта повестка дня была хорошо воспринята странами и вызвала предметные и живые дискуссии.

Стоит отметить, что именно эти три направления стали основой для дискуссий по вопросам труда и занятости для всех последующих председательств (см. Приложение 1), а временная рабочая группа в силу ее значимости и результатов работы в 2014 г. была преобразована в постоянную рабочую группу стран «Группы двадцати».

Учитывая роль «Группы двадцати» в формировании согласованных векторов экономической и социальной политики и рост значения вопросов развития рынков труда и занятости для обеспечения устойчивого развития стран, задачами данного исследования стали анализ влияния политики «Группы двадцати» на занятость и рынки труда на основе выявления ключевых тенденций и закономерностей в сфере занятости в странах-членах «Группы двадцати» и определение подходов к оценке перспектив воздействия «Группы двадцати» на дальнейшее развитие занятости и рынков труда.

1. Материалы и методы

Исследование основано на качественном ретроспективном анализе официальных документов и программных заявлений «Группы двадцати» в области занятости, включая Декларации министров труда и занятости стран «Группы двадцати» и документы, связанные с заседаниями группы по вопросам занятости стран «Группы двадцати».

Для оценки влияния решений «Группы двадцати» на рынки труда и занятость стран «Группы двадцати» проведен количественный анализ национальных показателей занятости (в том числе уровень участия в рабочей силе, уровень занятости, безработицы, неформальной занятости и др.). Надежные и согласованные данные по странам «Группы двадцати» имеют решающее значение для точной оценки. Различия в способах сбора и представления данных о занятости могут повлиять на результаты анализа. Однако в условиях отсутствия единых гармонизированных по всем странам статистических данных в работе наряду с базами данных национальных статистических органов использованы соответствующие статистические базы данных (ООН, Всемирного банка, Международной организации труда, ОЭСР). Существующие определения и национальные данные использованы в анализе, исходя из предпосылки, что различиями в определениях и статистических или других эмпирических данных можно пренебречь, поскольку все анализируемые документы основаны на принципе консенсуса и приняты всеми странами «Группы двадцати».

Временными рамками для анализа документов и решений принятых «Группой двадцати» стал десятилетний период существования группы по занятости (с 2013 до 2023 г.).

Тенденции изменения показателей труда и занятости стран «Группы двадцати» проанализированы как в период до возникновения направления «Занятость» в рамках «Группы двадцати», так и в период работы этого направления, на более длительных временных рядах, начиная с 1991 г. (в случае отсутствия данных с 2004–2005 гг.). Такие временные рамки позволяют, в том числе, увидеть, насколько работа «Группы двадцати» по вопросам труда и занятости повлияла на изменение реальной картины развития рынков труда в странах «Группы двадцати». При этом следует учитывать, что влияние политики в области труда и занятости может проявиться в показателях занятости не сразу, что возможно требует более длительного периода для анализа. В связи с этим работа по данному направлению будет продолжена и в дальнейшем.

Комплексный, целостный подход используется для отслеживания взаимосвязей между политическими решениями, связанными с занятостью, и действиями и мерами, предпринимаемыми для содействия достойному труду, ориентированному на человека, развитию и инклюзивности рынка труда. Кроме этого, необходимо учитывать внешние экономические и социальные факторы, которые могут повлиять на показатели занятости, такие как глобальные экономические кризисы, технологические изменения и демографические сдвиги.

Оценка перспектив воздействия «Группы двадцати» на занятость и развитие рынков труда отражает официальное видение, определенное в декларациях министров труда и занятости стран «Группы двадцати», а также в этих целях использованы прогнозы ведущих международных организаций.

2. Теоретические основы

Вопросы динамики занятости, безработицы и функционирования рынков труда затрагиваются различными экономическими теориями. Эти теории предлагают различные точки зрения на функционирование рынков труда, причины безработицы и роль государственного вмешательства. Продолжающиеся дебаты среди экономистов часто сосредоточены на поиске баланса между рыночными силами и государственным вмешательством для достижения стабильных и справедливых результатов в сфере занятости.

Классические экономисты, такие как Адам Смит (Smith, 2007) и Давид Рикардо (Ricardo, 1817) верили в саморегулирующуюся природу рынков. Они утверждали, что на конкурентном рынке заработная плата и занятость естественным образом достигнут равновесия. Безработица, по мнению классических экономистов, будет временной и в значительной степени будет обусловлена факторами движения (например, работниками, меняющими работу).

Опираясь на классическую экономическую теорию, экономисты-неоклассики сосредотачиваются на роли индивидуальных предпочтений, спроса и предложения в определении заработной платы и занятости. Они подчеркивают важность гибких рынков труда. Неоклассические экономисты утверждают, что гибкость рынка и минимальное вмешательство приводят к эффективным результатам на рынке труда.

Джон Мейнард Кейнс (Keynes, 1936) утверждал, что рынки не всегда саморегулируются и могут испытывать длительные периоды безработицы из-за недостаточного совокупного спроса, который играет важную роль в определении общей экономической активности, включая уровень занятости. В связи с этим государственное вмешательство, особенно налогово-бюджетная политика, имеет решающее значение для стимулирования спроса и сокращения безработицы во время экономических спадов.

Неокейнсианцы подчеркивают роль неопределенности и несовершенной конкуренции на рынках труда. Они утверждают, что рыночная динамика может привести к устойчивой безработице, и выступают за активную государственную политику, включая фискальные меры и программы гарантий занятости, чтобы обеспечить полную занятость.

Монетаристы, такие как Милтон Фридман (Freidman, 1957), подчеркивают роль денежной массы во влиянии на экономические результаты. Они утверждают, что контроль над денежной массой имеет решающее значение для поддержания стабильности цен и снижения безработицы. Монетаристы считают, что контроль над инфляцией с помощью денежно-кредитной политики может способствовать стабильной занятости в долгосрочной перспективе.

Австрийская школа, включая таких экономистов, как Фридрих Хайек (Hayek, 2005), подчеркивает важность индивидуальных знаний и предпринимательства. Они утверждают, что вмешательство правительства может исказить информацию, необходимую для эффективного распределения ресурсов, а свободные рынки при минимальном вмешательстве государства ведут к лучшему распределению ресурсов и долгосрочной стабильности занятости.

Институциональные экономисты, такие как Джон Р. Коммонс (Commons, 1913), сосредотачиваются на роли институтов и социальных структур в формировании экономических результатов. В них подчеркивается влияние институтов рынка труда, нормативных актов на занятость. Институциональные экономисты утверждают, что структура институтов и правил рынка труда существенно влияет на уровень занятости и распределение доходов.

Теоретические дискуссии по вопросам: свободный рынок труда или рынок труда, в существенной мере регулируемый государством, гибкая занятость или зарегулированная стандартная занятость, какова должна быть степень развития институтов рынков труда, таких как законы о минимальной заработной плате, системы коллективных переговоров и меры социальной защиты, как торговая политика, инвестиционные соглашения и усилия по устранению глобальных экономических дисбалансов могут влиять на условия на рынке труда, воздействуя на такие факторы, как создание рабочих мест, уровень заработной платы и гарантии занятости, как должны развиваться системы социальной защиты, программы образования и профессиональной подготовки, а также политика, способствующая инклюзивному росту, как обеспечить экологическую устойчивость занятости – и по многим другим активно ведутся в научном сообществе и находят свое отражение в «Группе двадцати». Многообразие теоретических постулатов отражается в разнообразии национальных ситуаций на рынках труда, а принятие решений на основе консенсуса помогает вычленить наиболее общие вопросы, по которым страны «Группы двадцати» принимают решения.

Анализ взаимосвязи между политикой «Группы двадцати» по вопросам занятости и рынками труда через призму различных теорий, которые охватывают экономические, политические и институциональные перспективы, позволяет понять основы и логику принимаемых «Группой двадцати» решений и рекомендаций.

Вслед за кейнсианской теорией, группа по занятости стран «Группы двадцати» считает важными меры, влияющие на совокупный спрос, а через него на занятость. Скоординированное налогово-бюджетное стимулирование стран «Группы двадцати» во время экономических спадов и неопределенности может способствовать росту занятости.

Неоклассические взгляды нашли отражение в утверждениях о важности структурных реформ и гибкости рынка труда в странах «Группы двадцати».

Страны «Группы двадцати» не чужды и постулатам институциональной экономики и уделяют значительное внимание институтам рынка труда – коллективным переговорам, минимальной заработной плате, минимальным социальным гарантиям и стандартам. Изменения в этих институтах практически постоянно обсуждаются на заседаниях рабочей группы по занятости стран «Группы двадцати», как возможно наиболее значимые для положительной динамики рынков труда.

Политика «Группы двадцати» в сфере труда и занятости во многом зависит от фактора глобализации – торговой политики, инвестиционных соглашений, функционирования цепочек

добавленной стоимости. Усилия по устранению глобальных экономических дисбалансов очевидно влияют на условия на рынке труда, воздействуя на такие факторы, как создание рабочих мест, уровень заработной платы и гарантии занятости.

Говоря о теоретических составляющих политики стран «Группы двадцати» в сфере занятости и развития рынков труда, безусловно следует упомянуть и о теории общественного договора, которая исследует неявные соглашения между правительствами и гражданами относительно прав, обязанностей и предоставления общественных благ. Обсуждение вопросов социальной защиты, профессионального образования, обучения в течение всей жизни, инклюзивной занятости как раз и отражают признание этой теории и необходимость ее реализации на практике.

Наконец, теория устойчивого развития, объединяющая экономические, социальные и экологические факторы служит основой междисциплинарного подхода, применяемого странами «Группы двадцати» при выработке рекомендаций и решений по вопросам труда и занятости. Соответствие целям устойчивого развития, в том числе тем, которые связаны с достойным трудом, социальной интеграцией и экологической устойчивостью, стало важным условием формирования политических решений, касающихся развития рынков труда. Такой междисциплинарный подход помогает обеспечить всестороннее понимание сложной взаимосвязи между макроэкономической политикой и результатами в области занятости.

Разнообразие тем по вопросам труда и занятости, рассмотренных «Группой двадцати» за 10 лет видно из приведенного в Приложении 2 списка тем (см. табл. 1). В этой же таблице 1 собрана информация о принятых странами «Группы двадцати» решениях, а также о теоретических материалах, на которых эти решения, в том числе, были основаны. Необходимо отметить, что принятые по вопросам труда и занятости «Группой двадцати» документы представляют собой рекомендуемые и согласованные списки возможных мер, реализуя которые страна может обеспечить положительную динамику занятости и рынка труда. При этом страна сама, исходя из своих национальных приоритетов и ситуации, может выбирать или какие-то наборы мер, или отдельные меры, соответствующие ее политике занятости. Все рекомендуемые меры и принципы, кроме двух так называемых «коллективных обязательств», не имеют количественных характеристик.

Коллективные обязательства (Брисбенская цель и цель, принятая в Анталье) были приняты в 2014 и 2015 гг. соответственно и содержат количественные параметры. Брисбенская цель – сократить разрыв в уровне участия женщин и мужчин в рабочей силе на 25% к 2025 г., и цель, принятая в Анталье, – сократить долю молодых людей, которые подвергаются наибольшему риску остаться навсегда вне рынка труда на 15% к 2025 г.

3. Результаты

1. Взаимосвязь между решениями «Группы двадцати» по вопросам труда и занятости и результатами в области занятости сложна и включает в себя сеть причинно-следственных факторов и взаимозависимостей. Имеет место влияние множества факторов, и в первую очередь того, что политика на рынке труда формируется не сама по себе, а в увязке с общей экономической, финансовой, торговой, социальной политикой, политикой в сфере образования науки и технологий и др. При этом факторы влияют друг на друга, а страны сталкиваются с проблемой балансирования конкурирующих целей, таких как содействие экономическому

росту, поддержание социальной стабильности и борьба с неравенством. Эффективность политики занятости «Группы двадцати» зависит от ее возможности адаптироваться к меняющимся экономическим условиям, технологическому прогрессу и социальным ожиданиям. Успешные результаты в области занятости требуют целостного подхода, учитывающего взаимосвязанную природу экономических, социальных и политических факторов внутри стран «Группы двадцати» и между ними. Именно такой подход был предложен в рамках российского председательства в 2013 г., на первой встрече министров труда и занятости стран «Группы двадцати» и министров финансов этих стран. Этот же подход впоследствии лег в основу при выработке рекомендаций и принципов политики на рынке труда странами «Группы двадцати».

2. Качественный анализ проводимой странами «Группы двадцати» политики занятости и политики развития национальных рынков труда показал, что она демонстрирует богатое разнообразие, обусловленное уникальными экономическими контекстами, общественными ценностями и политическими предпочтениями каждой страны.

Страны «Группы двадцати» в разной степени уделяют внимание балансу между гибкостью рынка труда и гарантиями занятости. Некоторые страны отдают приоритет гибкости, стремясь создать гибкую и адаптируемую рабочую силу, в то время как другие придают первостепенное значение гарантиям занятости и обеспечению трудовых прав работников с помощью надежных мер социальной защиты и регулирования занятости.

В разных странах «Группы двадцати» варьируется и активная политика на рынке труда, включая программы обучения, услуги по трудоустройству и поддержку предпринимательства.

Страны «Группы двадцати» применяют различные подходы к регулированию минимальной заработной платы и ее влияния на распределение доходов, решение проблемы неравенства доходов и обеспечение справедливой оплаты труда работников.

В современных условиях экономической неопределенности структура социальной защиты и охват соответствующими мерами, такими как предоставление социальных услуг и выплата различных пособий, включая пособия по безработице, существенно различаются у членов «Группы двадцати».

Общей проблемой для стран «Группы двадцати» остается безработица среди молодежи. Страны реализуют различные инициативы по трудоустройству молодежи, включая программы ученичества, переход от образования к работе, и политику, способствующую предпринимательским возможностям для молодежи.

Страны «Группы двадцати» демонстрируют различную приверженность гендерно-ориентированной политике на рынке труда, в том числе мерам, способствующим равной оплате труда, борьбе с гендерной дискриминацией и поддержке баланса между работой и личной жизнью для расширения участия женщин в рабочей силе.

Влияние технологического прогресса на рынки труда в разных странах «Группы двадцати» различается. В основном политика, способствующая технологической адаптации, включает программы переподготовки, инициативы по повышению цифровой грамотности и стратегии управления переходом к все более автоматизированной рабочей силе.

Страны «Группы двадцати» решают задачу обеспечения баланса между укреплением международной конкурентоспособности за счет повышения качества рабочей силы и смягчением последствий потенциального вытеснения рабочих мест как результата развития торговых отношений.

В разных странах «Группы двадцати» в зависимости от их политики, поддерживающей экологически чистые отрасли, возобновляемые источники энергии и цели устойчивого развития, различается и создание «зеленых» рабочих мест.

Сотрудничество между государственным и частным секторами в формировании политики на рынке труда и в развитии трудовых ресурсов в разных странах «Группы двадцати» также отличается.

Несмотря на указанные и иные существующие различия, аккумулирование опыта и передовых практик стран «Группы двадцати», нашедших отражение в ежегодных декларациях министров труда и занятости и принятых министрами документах (см. Приложение 2, табл. 1) является одним из источников продвижения инклюзивной и эффективной политики на рынке труда в глобальном масштабе.

3. Количественный анализ изменения отдельных показателей занятости и показателей, характеризующих различные процессы на рынке труда и их взаимосвязанности с принятием странами «Группы двадцати» соответствующих рекомендаций и политических принципов, продемонстрировал наличие зависимости динамики этих показателей от принимаемых «Группой двадцати» решений. Однако следует понимать, что динамика показателей труда и занятости также в значительной мере определяется структурой экономики, финансовыми и иными факторами, различиями нормативно-правовой среды в странах «Группы двадцати», а кроме того, зависит и от внешних факторов, таких как глобальные экономические тенденции и кризисы (например, пандемия COVID-19). Поэтому абсолютизировать воздействие решений «Группы двадцати» на показатели занятости и развития рынка труда стран «Группы двадцати» не стоит, как, впрочем, не стоит и их игнорировать при анализе развития труда и занятости в странах «Группы двадцати».

4. Прогноз дальнейших направлений воздействия «Группы двадцати» на положение на рынках труда стран-участниц позволяет предположить, что значение «Группы двадцати» для развития трудовой сферы и занятости не снизится, хотя говорить о росте значимости принимаемых решений и повышении их влияния на положение в странах, вероятно, также не стоит. Основными направлениями, которые могут оказать наиболее видимое и значимое влияние на реальную ситуацию с рынками труда и занятостью в странах «Группы двадцати» останутся координация политик труда и занятости, реализация политик, исходя из понимания взаимосвязанности и взаимозависимости экономических социальных и экологических мер, обеспечение инклюзивности и человекоцентричности политики на рынке труда, что особенно актуально в условиях технологических изменений. Будут также востребованы и рекомендации «Группы двадцати» по обеспечению доступности образования, образованию в течение всей жизни и развитию навыков. Расширение социальной защиты и охват ею занятых в новых формах занятости остаются задачами, решение которых могут облегчить совместная работа и обмен опытом в рамках «Группы двадцати». Останутся в числе приоритетных и вопросы торговой политики, и ее воздействия на занятость и рынки труда, и, наконец, вопросы мониторинга и развития статистики рынков труда и занятости. Гармонизация показателей, выработка еди-

ных подходов к сбору данных и их обработке могут оказать значимое влияние на представление о взаимодействии решений «Группы двадцати» и реальных показателей рынка труда.

Список литературы

Brasil at the G20 Presidency. E-book. 2023: URL: <https://www.g20.org/en/about-the-g20/e-book-brasil-na-presidencia-do-g20> (дата обращения: 9.07.2024).

Commons J.R. Labor and Administration. The Macmillan Company. 1913. 431 p.: URL: <https://ia800209.us.archive.org/22/items/cu31924013854488/cu31924013854488.pdf> (дата обращения: 9.07.2024).

Freidman M. A theory of the consumption function. Princeton University Press. 1957. 243 p.: URL: https://www.academia.edu/attachments/50916200/download_file?st=MTcyMDU0OTkx-OSwxNzYuMjE1LjE4MC4xNzk%3D&s=swp-splash-paper-cover (дата обращения: 9.07.2024).

G20 Information Centre. G20 Meetings of Labour and Employment Ministers. 2024.: URL: <http://www.g20.utoronto.ca/labour.html> (дата обращения: 9.07.2024).

Hayek F.A. The Road to Serfdom with The Intellectuals and Socialism. The Institute of Economic Affairs. 2005. 129 p.: URL: <https://cdn.mises.org/Road%20to%20serfdom.pdf> (дата обращения: 9.07.2024).

Keynes J.M. The General Theory of Employment, Interest and Money. 1936. 190 p.: URL: https://www.files.ethz.ch/isn/125515/1366_keynestheoryofemployment.pdf (дата обращения: 9.07.2024).

Ricardo D. On the principles of political economy and Taxation. Black Horse Court. 1817. 589 p.: URL: <https://www.gutenberg.org/cache/epub/33310/pg33310-images.html> (дата обращения: 9.07.2024).

Short-term labor market outlook and key challenges in G20 countries: Statistical update for the Meeting of G20 Labor and Employment Ministers Guadalajara, 17–18 May 2012. Prepared by the ILO and the OECD: URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_180912.pdf (дата обращения: 15.02.2024).

Smith A. An Inquiry into the Nature and Causes of the Wealth of Nations. MetaLibri. 2007. 743 p.: URL: <https://www.gutenberg.org/cache/epub/3300/pg3300-images.html> (дата обращения: 9.07.2024).

Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development. Resolution adopted by the General Assembly on 25 September 2015. Resolution 70/1: URL: https://unctad.org/system/files/official-document/ares70d1_ru.pdf (дата обращения: 9.07.2024).

United Nations Millennium Declaration A/RES/55/2. 18 September 2000: URL: https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/generalassembly/docs/globalcompact/A_RES_55_2.pdf (дата обращения: 9.07.2024).

G20 IMPACT ON EMPLOYMENT AND LABOR MARKET DEVELOPMENT: RETROSPECTIVE AND FORECAST (PART 1)

Elena A. Zotova

Candidate of Economic Sciences, Senior researcher

Institute of National Economic Forecasting RAS

(Moscow, Russia)

Abstract

This publication represents the first part of the work on the impact of the G20 on employment and labor market development.

The G20 plays a significant role in shaping coordinated vectors of economic and social policies among its member countries. Rising income inequality, job insecurity, and the impact of technological progress on employment have underscored the social and political significance of labor markets. There is an increasing need within countries to regulate labor markets undergoing processes of automation, the use of artificial intelligence, and other technological advancements. This article analyzes the ten-year experience of the G20 in developing labor markets and employment. It provides an overview of the topics addressed during this period and lists the decisions taken by the G20. An attempt is made to qualitatively and quantitatively analyze the impact of these decisions on the labor markets of participating countries. It illustrates how the main indicators of the labor market in the participating countries changed during the period from 2013 to 2023. It concludes that the average indicators for G20 countries showed positive dynamics, corresponding to the decisions made by the G20, while the indicators for individual countries were much more diverse. This diversity is explained by the various socio-economic differences among the participating countries. The forecast for the further directions of the G20's impact on labor markets suggests that the importance of the G20 in the development of the labor sphere and employment will not diminish. However, it is probably premature to discuss an increase in the significance of the decisions made and their impact on the situation in the countries.

Keywords: G20, labor, employment, informal employment, underemployment, unemployment, skills mismatch, declarations of labor and employment ministers, inclusive growth, human-centered development.

JEL: J11.

For citation: Zotova, V.E. (2024) G20 Impact on Employment and Labor Market Development: Retrospective and Forecast (Part 1). Scientific Research of Faculty of Economics. Electronic Journal, vol. 16, no. 3, pp. 123-135. DOI: 10.38050/2078-3809-2024-16-3-123-145.

References

Brasil at the G20 Presidency. E-book. 2023: Available at: <https://www.g20.org/en/about-the-g20/e-book-brasil-na-presidencia-do-g20> (accessed: 9.07.2024).

Commons J.R. Labor and Administration. The Macmillan Company. 1913. 431 p.: Available at: <https://ia800209.us.archive.org/22/items/cu31924013854488/cu31924013854488.pdf> (accessed: 9.07.2024).

Freidman M. A theory of the consumption function. Princeton University Press. 1957. 243 p.: Available at: https://www.academia.edu/attachments/50916200/download_file?st=MTcyMDU0OT-kxOSwxNzYuMjE1LjE4MC4xNzk%3D&s=swp-splash-paper-cover (accessed: 9.07.2024).

G20 Information Centre. G20 Meetings of Labour and Employment Ministers. 2024.: URL: <http://www.g20.utoronto.ca/labour.html> (data obrashcheniya: 9.07.2024).

Hayek F.A. The Road to Serfdom with The Intellectuals and Socialism. The Institute of Economic Affairs. 2005. 129 p.: Available at: <https://cdn.mises.org/Road%20to%20serfdom.pdf> (accessed: 9.07.2024).

Keynes J.M. The General Theory of Employment, Interest and Money. 1936. 190 p.: URL: https://www.files.ethz.ch/isn/125515/1366_keynestheoryofemployment.pdf (accessed: 9.07.2024).

Ricardo D. On the principles of political economy and Taxation. Black Horse Court. 1817. 589 p.: Available at: <https://www.gutenberg.org/cache/epub/33310/pg33310-images.html> (accessed: 9.07.2024).

Short-term labor market outlook and key challenges in G20 countries: Statistical update for the Meeting of G20 Labor and Employment Ministers Guadalajara, 17–18 May 2012. Prepared by the ILO and the OECD: Available at: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_180912.pdf (accessed: 15.02.2024).

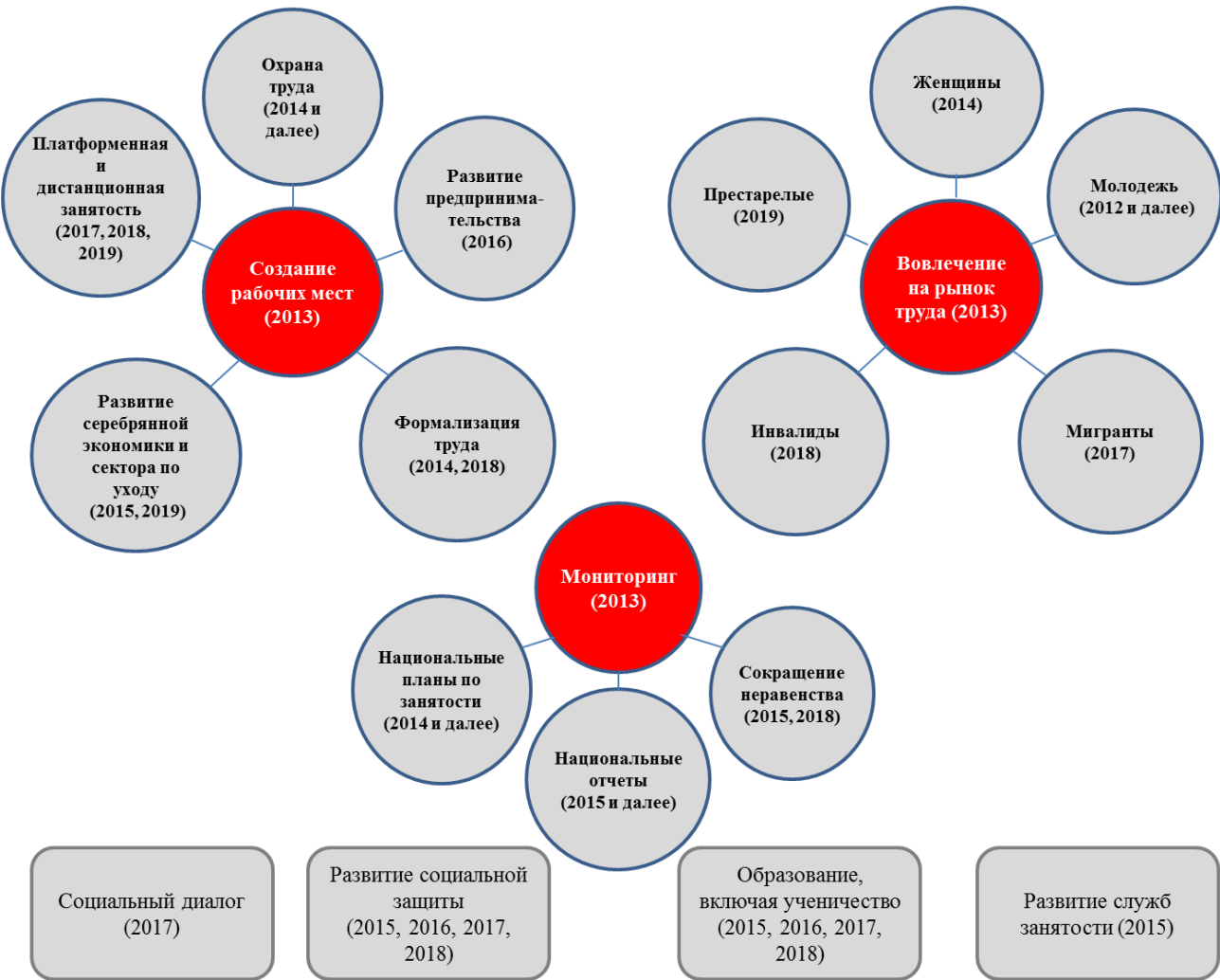
Smith A. An Inquiry into the Nature and Causes of the Wealth of Nations. MetaLibri. 2007. 743 p.: Available at: <https://www.gutenberg.org/cache/epub/3300/pg3300-images.html> (accessed: 9.07.2024).

Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development. Resolution adopted by the General Assembly on 25 September 2015. Resolution 70/1: Available at: https://unctad.org/system/files/official-document/ares70d1_ru.pdf (accessed: 9.07.2024).

United Nations Millennium Declaration A/RES/55/2. 18 September 2000: Available at: https://www.un.org/en/development/desa/population/migration/generalassembly/docs/globalcompact/A_RES_55_2.pdf (accessed: 9.07.2024).

Приложение 1

Приоритеты политики на рынке труда стран «Группы двадцати»



Приложение 2

Темы, принятые документы и подготовленные доклады к заседаниям рабочей группы по занятости стран «Группы двадцати» 2013–2023 гг.¹

Год	Страна-председатель	Основные темы дискуссий, отраженные в декларациях министров труда и занятости	Принятые документы	Список докладов, подготовленных к заседаниям рабочих групп по занятости стран «Группы двадцати»
2013	Российская Федерация	Создание рабочих мест Активизация занятости, равенство и инклюзивность Мониторинг прогресса, достигнутого странами в реализации повестки дня по вопросам занятости, установленной лидерами «Группы двадцати», и обязательств наших деклараций	Декларация министров труда и занятости стран «Группы двадцати» Совместное заявление министров финансов и министров труда и занятости стран «Группы двадцати»	Создание рабочих мест и активизация занятости в странах «Группы двадцати» – база данных (подготовлена российским председательством)
2014	Австралия	Усиление страновых планов в сфере занятости Предотвращение структурной безработицы Создание более качественных рабочих мест Повышение уровня участия в рабочей силе	Декларация министров труда и занятости стран «Группы двадцати» Приоритеты политики по предотвращению превращения безработицы в структурную безработицу Приоритеты политики по созданию лучших рабочих мест Заявление «Группы двадцати» о более безопасных и здоровых рабочих местах Приоритеты политики в области расширения участия женщин, повышения качества занятости и гендерного равенства	Рынки труда «Группы двадцати»: перспективы, основные вызовы и ответные меры политики (МОТ, ОЭСР и Группа Всемирного банка) Эффективные местные стратегии по повышению качества создания рабочих мест, занятости и участия (ОЭСР) Неформальная занятость и качество занятости в странах «Группы двадцати» (МОТ) Создание безопасных и здоровых рабочих мест для всех (МОТ) Предотвращение превращения безработицы и неполной занятости в структурную безработицу (ОЭСР) Достижение более высоких темпов роста за счет более гендерно сбалансированной экономики (ОЭСР, МОТ, МВФ и Группа Всемирного банка) Содействие улучшению результатов на рынке труда для молодежи (ОЭСР и МОТ)

¹ Источник: декларации министров труда и занятости стран «Группы двадцати», принятые в 2013–2023 гг. (G20 Information Center..., 2024).

Год	Страна-председатель	Основные темы дискуссий, отраженные в декларациях министров труда и занятости	Принятые документы	Список докладов, подготовленных к заседаниям рабочих групп по занятости стран «Группы двадцати»
2015	Турция	Более инклюзивные рынки труда Увеличение инвестиций в человеческие ресурсы Расширение возможностей реализации решений за счет эффективного мониторинга	Декларация министров труда и занятости стран «Группы двадцати» Резюме по итогам совместной встречи министров финансов и министров труда и занятости Приоритеты политики «Группы двадцати» в отношении доли трудовых доходов и неравенства Стратегия «Группы двадцати» в области профессиональных навыков Принципы политики «Группы двадцати» по содействию улучшению результатов в области занятости молодежи Рамочная программа «Группы двадцати» по содействию созданию качественных рабочих мест Принципы «Группы двадцати» по обеспечению эффективной работы государственных служб занятости Принципы «Группы двадцати» по «серебряной экономике» и активному долголетию	Рынки труда «Группы двадцати» в 2015 г.: укрепление связи между экономическим ростом и занятостью (МОТ, ОЭСР и Группа Всемирного банка (при участии МВФ)) Неравенство доходов и доля трудовых доходов в странах «Группы двадцати»: тенденции, последствия и причины (МОТ, МВФ, ОЭСР и Группа Всемирного банка) Вклад мобильности рабочей силы в экономический рост (МОТ, ОЭСР и Группа Всемирного банка) Доля рабочей силы в экономиках стран «Группы двадцати» (МОТ и ОЭСР (при участии МВФ и Группы Всемирного банка)) Повышение согласованности политики между стратегиями роста и планами по занятости стран «Группы двадцати» (ОЭСР и МОТ) Достижение лучших результатов в области занятости молодежи: мониторинг политики и прогресса в странах «Группы двадцати» (ОЭСР и МОТ) Национальные планы по занятости «Группы двадцати»: предлагаемый шаблон самоотчетов (МОТ и ОЭСР) Мониторинг прогресса в сокращении гендерного разрыва в участии в рабочей силе (ОЭСР и МОТ) Варианты мероприятий «Группы двадцати» по содействию созданию безопасных и здоровых рабочих мест для всех (МОТ) Укрепление государственных служб занятости (ОЭСР при участии МОТ) Влияние технологий на занятость и последствия для

Год	Страна-председатель	Основные темы дискуссий, отраженные в декларациях министров труда и занятости	Принятые документы	Список докладов, подготовленных к заседаниям рабочих групп по занятости стран «Группы двадцати»
				служб занятости населения (Группа Всемирного банка) Стратегия «Группы двадцати» в области развития и использования навыков в XXI в. (ОЭСР при участии МОТ) Неравенство в странах «Группы двадцати»: причины, последствия и ответные меры политики (МОТ и Корейский институт международной экономической политики) Формирование целей по достижению лучших результатов в области занятости молодежи (ОЭСР и МОТ)
2016	Китай	Создание равных возможностей для трудоустройства Повышение уровня занятости Расширение достойной занятости Реализация обязательств стран «Группы двадцати»	Декларация министров труда и занятости стран «Группы двадцати» План стран «Группы двадцати» по развитию предпринимательства Политические рекомендации по увеличению возможностей занятости Инициатива стран «Группы двадцати» по расширению ученичества и повышению его качества Принципы устойчивой политики в заработной сфере Политические рекомендации по развитию обеспечивающих большее равенство и устойчивых систем социальной защиты План работы Международной группы по занятости стран «Группы двадцати» на последующие годы	Тенденции и проблемы занятости: (МОТ, ОЭСР, Группа Всемирного банка и Международный валютный фонд) Создание благоприятных условий для труда (МОТ, ОЭСР, Группа Всемирного банка с использованием материалов Международного валютного фонда) Содействие занятости (МОТ, ОЭСР, Группа Всемирного банка с использованием материалов Международного валютного фонда) Продвижение принципов достойного труда (МОТ, ОЭСР, Группа Всемирного банка и Международный валютный фонд)

Год	Страна-председатель	Основные темы дискуссий, отраженные в декларациях министров труда и занятости	Принятые документы	Список докладов, подготовленных к заседаниям рабочих групп по занятости стран «Группы двадцати»
2017	Германия	Формирование будущего сферы труда Уменьшение гендерного разрыва в участии в рабочей силе и в оплате труда за счет улучшения качества занятости женщин Содействие справедливой и эффективной интеграции на рынке труда легальных мигрантов и лиц, признанных беженцами – потенциал для инклюзивного роста Содействие достойному труду в устойчивых глобальных цепочках добавленной стоимости Повышение уровня занятости молодежи	Декларация министров труда и занятости стран «Группы двадцати» Дорожная карта «Группы двадцати» по будущему сферы труда План действий «Группы двадцати» по сокращению гендерного разрыва в участии и оплате труда за счет повышения качества труда женщин Принципы политики справедливой и эффективной интеграции мигрантов и беженцев на рынке труда Действия «Группы двадцати» в поддержку глобальной профилактической инициативы «Нулевой травматизм на рабочих местах»	Женщины в сфере труда в странах «Группы двадцати» (МОТ, ОЭСР, Группа Всемирного банка МВФ) Будущее труда и навыков (ОЭСР) Технологии и рабочие места в развивающихся странах (Группа Всемирного банка) Усиление социальной защиты для будущего сферы труда (МОТ, Группа Всемирного банка) На пути к созданию рамок для справедливой и эффективной интеграции мигрантов на рынке труда (ОЭСР, МОТ, Группа Всемирного банка и МВФ) Содействие устойчивым глобальным цепочкам поставок: международные стандарты, должная осмотрительность и механизмы рассмотрения жалоб (ОЭСР, МОТ, Группа Всемирного банка, МВФ) Устойчивые цепочки поставок и достойный труд: возможности и вызовы для членов «Группы двадцати» (МОТ, ОЭСР, Группа Всемирного банка)
2018	Аргентина	Раскрытие потенциала человека с помощью инновационной и скоординированной политики развития навыков Построение справедливого будущего сферы труда путем содействия формализации и улучшению условий труда Сделать социальную защиту более устойчивой, адаптируемой и реагирующей на новую динамику социального развития и рынка труда Никого не оставить без внимания: формирование	Декларация министров труда и занятости стран «Группы двадцати» Декларация по итогам совместной встречи министров труда и занятости и министров образования Принципы содействия формализации труда и достойному труду в будущем сферы труда и в платформенной экономике	Содействие адекватной социальной защите и охвату социальным обеспечением для всех трудящихся, в том числе занятых в нестандартных формах занятости (МОТ и ОЭСР) Инклюзия людей с инвалидностью на рынке труда (МОТ и ОЭСР) Подходы к прогнозированию навыков для будущего сферы труда (МОТ и ОЭСР) Глобальные тенденции в области профессиональных навыков, потребности в обучении и стратегии обучения на протяжении всей жизни

Год	Страна-председатель	Основные темы дискуссий, отраженные в декларациях министров труда и занятости	Принятые документы	Список докладов, подготовленных к заседаниям рабочих групп по занятости стран «Группы двадцати»
		справедливого и инклюзивного будущего сферы труда	Стратегия «Группы двадцати» по искоренению детского труда, принудительного труда, торговли людьми и современного рабства в сфере труда Руководящие указания и принципы разработки комплексных стратегий социальной защиты Принципы «Группы двадцати» по интеграции людей с инвалидностью на рынке труда	для будущего сферы труда (МОТ и ОЭСР) Неформальная занятость и нестандартные формы занятости (МОТ) Активизация действий по искоренению детского труда, принудительного труда и современного рабства с особым акцентом на глобальные цепочки поставок (МОТ при участии ЮНИСЕФ и Группы Всемирного банка) Женщины в сфере труда в странах «Группы двадцати» политические действия в 2017 г. (МОТ) Расширение новых форм занятости и их влияние на трудовые отношения (ОЭСР) Управление системой навыков (ОЭСР) Предварительный отчет о появлении новой бизнес-модели в цифровой экономике. Как прорывные технологические изменения и появление новых бизнес-моделей и производственных стратегий повлияют на занятость (Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна) Содействие формализации труда и достойному труду (Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна) Политика распределения рисков в многообразной и диверсифицированной сфере труда (Группа Всемирного банка)
2019	Япония	Адаптация к демографическим изменениям Более долгая трудовая жизнь Новые возможности трудоустройства в стареющем обществе: развитие долгосрочного ухода	Декларация министров труда и занятости стран «Группы двадцати» Приоритеты политики «Группы двадцати» в области активного долголетия в сфере занятости:	Адаптация к демографическим изменениям (ОЭСР) Поддержка увеличения продолжительности трудовой жизни: многоступенчатые подходы к достойному и производительному труду (МОТ)

Год	Страна-председатель	Основные темы дискуссий, отраженные в декларациях министров труда и занятости	Принятые документы	Список докладов, подготовленных к заседаниям рабочих групп по занятости стран «Группы двадцати»
		Гендерное равенство Новые формы занятости	часть 1) адаптация к демографическим изменениям и увеличению продолжительности трудовой жизни; часть 2) новые возможности трудоустройства в стареющем обществе – работа по долгосрочному уходу	Новые возможности трудоустройства в стареющем обществе (МОТ и ОЭСР) Женщины в сфере труда в странах «Группы двадцати»: прогресс и меры политики в 2018 г. (МОТ и ОЭСР) Гендерное равенство в «Группе двадцати» – дополнительный анализ с точки зрения времени (МОТ и ОЭСР) Меры политики в отношении новых форм занятости (ОЭСР) Международное управление цифровыми электронными платформами (МОТ) Искоренение детского труда, принудительного труда и торговли людьми в глобальных цепочках поставок (МОТ, ОЭСР, МОМ и ЮНИСЕФ)
2020	Саудовская Аравия (виртуальная встреча)	Адаптация социальной защиты к меняющимся моделям труда. Лучше подготовить молодежь к переходу из школы на работу Достижение гендерного равенства в сфере труда Применение поведенческой аналитики для разработки надежных политик на рынке труда	Заявление министров труда и занятости по COVID-19 Декларация Министров труда и занятости стран «Группы двадцати» Меры по смягчению влияния COVID-19 на рынки труда Варианты политики для адаптации социальной защиты к изменениям видов занятости Дорожная карта «Группы двадцати» по занятости молодежи до 2025 г. Техническое задание по работе сети обмена знаниями по вопросам поведенческой экономики	Влияние пандемии COVID-19 на рабочие места и доходы в экономиках стран «Группы двадцати» (МОТ и ОЭСР) Молодежь в сфере труда: прогресс и политические действия по выполнению молодежного обязательства «Группы двадцати», принятого в Анталье (МОТ и ОЭСР) Адаптация социальной защиты к изменяющимся моделям труда – самозанятость (МОТ и ОЭСР) Варианты политики по улучшению социальной защиты самозанятых работников (МОТ и ОЭСР) Возможные элементы системы мониторинга «Группой двадцати» обеспечения улучшения социальной защиты работников во всех формах занятости (МОТ и ОЭСР) Обзор применения поведенческих аналитических данных

Год	Страна-председатель	Основные темы дискуссий, отраженные в декларациях министров труда и занятости	Принятые документы	Список докладов, подготовленных к заседаниям рабочих групп по занятости стран «Группы двадцати»
				для выработки политики занятости в странах «Группы двадцати» (ОЭСР) Женщины в сфере труда: прогресс и политические действия в 2019 г. (МОТ, ОЭСР)
2021	Италия	Больше лучших и одинаково оплачиваемых рабочих мест для женщин Системы социальной защиты в меняющемся мире труда Методы работы, организация бизнеса и производственный процесс в эпоху цифровизации	Декларация министров труда и занятости стран «Группы двадцати» «Дорожная карта» «Группы двадцати» на пути к достижению Брисбенской цели и за ее пределами: увеличение количества рабочих мест для женщин с более высокой заработной платой и равная оплата труда Принципы политики «Группы двадцати» по обеспечению доступа к адекватной социальной защите для всех в меняющейся сфере труда Варианты политики стран «Группы двадцати» по совершенствованию нормативно-правовой базы для организации удаленной работы и работы с использованием цифровых платформ Подходы стран «Группы двадцати» к безопасности и гигиене труда	Женщины в сфере труда: прогресс и политические действия в 2020 г. (МОТ и ОЭСР) Молодежь в сфере труда в странах «Группы двадцати»: прогресс и политические действия на пути к выполнению коллективного обязательства стран «Группы двадцати» принятого в Анталье (МОТ и ОЭСР) Увязка мер поддержки доходов с активной политикой на рынке труда (МОТ, МАСО и ОЭСР) После пандемии COVID-19: на пути к более инклюзивным и устойчивым системам социальной защиты (МОТ, МАСО и ОЭСР) Организация удаленной работы во время кризиса, вызванного пандемией COVID-19, и в последующий период (МОТ) Цифровые платформы и сфера труда в странах «Группы двадцати»: положение дел и меры политики (МОТ) Предлагаемые индикаторы гендерного разрыва в качестве рабочих мест (МОТ и ОЭСР)
2022	Индонезия	Ускорение и мониторинг реализации принципов «Группы двадцати» по интеграции людей с инвалидностью на рынке труда Профессиональное обучение на базе местных сообществ в интересах инклюзивного и устойчивого роста в соответствии с пересмотренной Стратегией	Декларация министров труда и занятости не принималась, ее заменило Заключительное слово председателя План действий по ускорению и мониторингу реализации принципов «Группы	Обзор профессионального обучения на местном уровне в странах «Группы двадцати» (МОТ) Система показателей мониторинга инклюзивности рынка труда для лица с ограниченными возможностями здоровья (МОТ и ОЭСР)

Год	Страна-председатель	Основные темы дискуссий, отраженные в декларациях министров труда и занятости	Принятые документы	Список докладов, подготовленных к заседаниям рабочих групп по занятости стран «Группы двадцати»
		«Группы двадцати» в области профессиональных навыков Создание рабочих мест через предпринимательство и микро-, малые и средние предприятия (ММСП) Адаптация мер по охране труда для повышения устойчивости занятости всех работников	двадцати» по интеграции людей с инвалидностью на рынке труда Политические рекомендации «Группы двадцати» по устойчивому росту и повышению производительности в области развития человеческого потенциала путем укрепления профессионального обучения на местном уровне Политические рекомендации по поощрению предпринимательства и поддержке ММСП в качестве инструмента создания рабочих мест Принципы политики «Группы двадцати» по адаптации охраны труда для более эффективной защиты и повышения устойчивости всех работников Об обновлении Стратегии развития профессиональных навыков «Группы двадцати»	Включение лиц с инвалидностью в цифровую и зеленую экономику (МОТ, ОЭСР) Обновленная стратегия «Группы двадцати» по развитию профессиональных навыков (ОЭСР, МОТ ЮНЕСКО) Женщины в сфере труда в странах «Группы двадцати»: меры политики в 2021 г. (МОТ и ОЭСР) О ходе реализации Плана действий по предпринимательству «Группы двадцати» (Исследовательский центр по предпринимательству) Производительность труда в МСП, инклюзивный рост и достойный труд (МОТ и ОЭСР) На пути к более эффективной защите прав всех работников и повышению устойчивости экономики (МОТ, ОЭСР)
2023	Индия	Устранение глобальных пробелов в навыках Надлежащая социальная защита и достойные условия труда для работников гиг-экономики и платформенной экономики Устойчивое финансирование адекватной социальной защиты для всех	Приоритеты политики «Группы двадцати» в отношении стратегий по устранению пробелов в навыках во всем мире Приоритеты политики «Группы двадцати» в области адекватной и устойчивой социальной защиты и достойного труда для фрилансеров и платформенных работников Варианты политики «Группы двадцати»	Подходы к глобальному измерению и мониторингу разрыва в навыках работников (МОТ и ОЭСР) Гиг-экономика, платформенная экономика и социальная защита (МОТ, МАСО и ОЭСР) Устойчивое финансирование социальной защиты (МОТ, ОЭСР и МАСО) Гармонизация навыков и партнерство (МОТ) Женщины в сфере труда в странах «Группы двадцати»:

Год	Страна-председатель	Основные темы дискуссий, отраженные в декларациях министров труда и занятости	Принятые документы	Список докладов, подготовленных к заседаниям рабочих групп по занятости стран «Группы двадцати»
			по устойчивому финансированию социальной защиты	меры политики в 2022 г. (МОТ и ОЭСР) Молодежь в сфере труда в странах «Группы двадцати» Продвижение к Анталии: цель и меры политики в 2022 г. (МОТ ОЭСР)
План бразильского председательства на 2024 г.				
2024	Бразилия	Создание качественной занятости и поощрение достойного труда в целях обеспечения социальной интеграции и ликвидации нищеты 1.1. Достойный труд: роль социального диалога и коллективных переговоров 1.2. Социальное обеспечение и достойный труд Императив справедливого перехода в условиях цифровой и энергетической трансформации Технологии как средство улучшения качества жизни для всех Гендерное равенство и поощрение разнообразия в сфере занятости Социальное обеспечение и гендерное равенство: роль отпуска по уходу за ребенком		Создание при МОТ хранилища информации о государственной политике, способствующей социальной интеграции, направленной на сферу занятости Поддержка создания и осуществления «Группой двадцати» мер, которые могут быть включены в сферу деятельности Глобальной коалиции МОТ за социальную справедливость Содействие присоединению стран «Группы двадцати» к Международной коалиции за равную оплату труда (МОТ, «ООН-женщины» и ОЭСР) Восстановление подгруппы по доле трудового дохода и неравенству для выработки рекомендаций РГЭ о том, как «Группа двадцати» может бороться с неравенством, принимая во внимание снижение доли трудового дохода и его влияние на занятость, макроэкономические показатели и уровень жизни